



**Директору ГАПОУ НПК им. Е.Н. Королева
Куприяновой Т.А.**

Уважаемая Татьяна Адиславовна!

Главной задачей Альметьевского районного нефтепроводного управления (филиал АО «Транснефть-Прикамье») является обеспечение бесперебойной транспортировки нефти и нефтепродуктов на благо развития топливно-энергетического комплекса страны. В состав АРНУ входит Головная перекачивающая станция «Нижнекамск-2» (РТ, Тукаевский р-н, дер. Иштиряково) которая на данный момент предлагает Вам рассмотреть вакансии для выпускников, студентов вашего образовательного учреждения:

Наименование должностей	Разряд	Количество вакансий
Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии	5	1
Электромонтер по РиОЭО	5	1
Оператор НППС	5	1
Водитель автомобиля-удс	6	1
машинист экскаватора	6	1
Водитель автомобиля- Пикап	4	1
Машинист бульдозера Б-170	6	1
Водитель автомобиля (пожарный)	6	1

Самое ценное в деятельности любого предприятия – это квалифицированные кадры, поэтому кадровая политика была, есть и остается одной из приоритетных направлений в Альметьевском районном нефтепроводном управлении.

Мы стараемся привлечь в трудовой коллектив молодых специалистов, способных применить на практике свой интеллект и смекалку.

АО «Транснефть-Прикамье является социально ориентированным предприятием и готова предложить своим сотрудникам следующие гарантии и компенсации:

- работа в крупной производственной компании,
- официальное трудоустройство, полное соблюдение трудового законодательства,
- стабильная выплата заработной платы: оклад + ежемесячная премия 30%,
- надбавка за стаж по специальности/профессии (максимальная 50% при стаже 15лет)
- премия по итогам работы за год (13-я зарплата),

- премия к профессиональному празднику в размере одного оклада,
- доплата к отпуску в размере одного оклада,
- единовременные выплаты к праздникам 8 марта и 23 февраля, к новому году
- разнообразный спектр медицинских услуг по ДМС (добровольному медицинскому страхованию),
- компенсация санаторно-курортного отдыха и лечения,
- организация детского летнего отдыха с компенсацией 95% от стоимости путевки,
- корпоративное пенсионное обеспечение при стаже на предприятии свыше 5 лет (минимальный размер пенсии- 20% от оклада пожизненно),
- частичная компенсация оплаты за содержание детей в детских дошкольных учреждениях,
- частичная компенсация стоимости аренды жилья для молодых специалистов (не более 90 %),
- возможность профессионального роста,
- корпоративные обучения за счет средств компании,
- страхование от несчастных случаев,
- ежегодная выплата материальной помощи в размере 100 000 рублей работникам, имеющим несовершеннолетних детей с ограниченными возможностями.
- доплата за работу во вредных условиях труда

Предлагаем Вам, рассмотреть возможность размещения информации о наших вакансиях на информационных стендах, сайтах вашего образовательного учреждения.

Начальник станции ГПС «Нижекамск-2»

А.А. Аглюков

Резюме можно направить по адресу: AglyukovAA@alm-rnu.kaz.transneft.ru

Тел.: 8-950-31-39-759

8-927-67-02-692